

## Fem4Forest: Păduri în mâinile femeilor

R.E. Scriban, L. Bouriaud

### Cadru general

Rolul și statutul femeilor în sectorul forestier au făcut de puține ori obiectul unor studii specifice printre acestea regăsindu-se studiul FAO (2006), un studiu realizat de o echipă bulgaro-macedoneană în anul 2018, precum și studiul publicat de Vennesland et al. (2020). Toate cele trei studii arată faptul că sectorul forestier este dominat de bărbați, ceea ce influențează puternic oportunitățile femeilor la angajare, dar și oportunitățile lor de a ajunge în poziții de conducere. Principalele constatări în urma studiilor existente fac referire la (i) inegalitatea de șanse în ocuparea forței de muncă și condițiile de lucru, (ii) diferențe motivaționale pentru a lucra în sectorul forestier și la (iii) așteptări diferite de instruire și educație. Aceste constatări îndeamnă la o evaluare a situației actuale a femeilor cu pregătire silvică, evaluare care se va face în cadrul proiectului Fem4Forest.

### Scopul și obiectivele proiectului

Fem4Forests este un proiect de cercetare științifică desfășurat în mai multe țări din bazinul Dunării, sub egida Programului Transnațional Interregional Dunărean. Obiectivul principal al proiectului Fem4Forest este de consolidare a sectorului forestier la nivel local, regional și

interregional prin creșterea gradului de implicare și a abilităților și competențelor femeilor și prin sprijinirea participării acestora pe piața forței de muncă. Pentru aceasta, proiectul Fem4Forest identifică și analizează nevoile de inovare ale pieței forței de muncă și ale antreprenorilor forestieri și demonstrează transferabilitatea ideilor și a exemplelor de bune practici printr-o serie de acțiuni-pilot pe teritoriul țărilor din bazinul Dunării.

Conceptul general al proiectului Fem4Forest urmează un model interactiv de inovare. Inovarea socială are loc ca rezultat al interacțiunilor părților interesate din domeniul silvic, care vor fi implicate în diverse activități în care vor putea să-și exprime nevoile și ideile, contribuind astfel la dezvoltarea proiectului.

Principalele obiective ale proiectului sunt:

- (i) identificarea femeilor cu carieră în silvicultură ca exemple de succes;
- (ii) sprijinirea femeilor din sectorul forestier pentru creșterea oportunităților de muncă, a veniturilor și a posibilității de a intra pe piața muncii, precum și a egalității de șanse la angajare;
- (iii) stimularea participării femeilor în antreprenoriatul sectorului forestier pentru o mai bună competitivitate a acestuia pe piețele internaționale.

Un număr limitat de femei-specialist silvic vor participa activ în cadrul studiului, pentru a obține o radiografie a inovării sociale existente

și pentru a identifica cele mai bune practici de integrare cu succes a femeilor în procesele decizionale din sectorul forestier.

### Fișa sintetică a proiectului

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Transnațional Dunărea Axa prioritară 1 – Inovare și responsabilitate socială în Regiunea Dunării

OS 1.2. Creșterea competențelor pentru inovarea în mediul social și mediul de afaceri

Număr proiect: DTP3-500-1.2 Fem4Forest

Titlul Proiectului: Păduri în mâinile femeilor

Acronim: Fem4Forest

Durata proiectului: 01.07.2020 – 31.12.2022

Bugetul proiectului: 1.622.544,45 €

Contribuție ERDF: 1.352.357,45 €

Contribuție IPA II: 170.815,00 €

Contribuție ENI-UA: 84.466,20 €

Conducător de proiect: Institutul Forestier din Slovenia (GIS)

Parteneri: 14 parteneri în proiect din 10 țări:

Austria, Bosnia și Herțegovina, Bulgaria, Republica Cehă, Croația, Germania,

România, Serbia, Slovenia, Ucraina

Personă contact partener lider:

Nike Krajnc (nike.krajnc@gozdis.si)

Personă contact USV: Laura Bouriaud

(laura.bouriaud@usm.ro)

### Studii de caz și rezultate așteptate

Analiza proiectului va fi realizată la nivelul celor 10 țări partenere situate de-a lungul Dunării, din care șapte sunt state membre ale Uniunii Europene, iar celelalte trei sunt în afara Uniunii Europene.

Principalele rezultate vor fi: (i) identificarea nevoilor și intereselor femeilor din sectorul forestier, (ii) identificarea femeilor care au un rol inspirațional pentru alte femei care lucrează în sectorul forestier, astfel încât pe baza experiențelor și recomandărilor unor femei cu rol important în silvicultură să fie stabilite nevoile

de inovare în sectorul forestier (iii) pregătirea unui Plan național de acțiune prin care vor fi identificate problemele esențiale pentru implementarea unui model de inovare pentru participarea femeilor din sectorul forestier (iv) proiectarea unui program de instruire/formare și mentorat, (v) dezvoltarea unei Agende politice care va fi furnizată părților interesate relevante și autorităților de stat, (vi) dezvoltarea unui ghid transnațional privind egalitatea de șanse reflectate prin prisma părților interesate relevante, (vii) creșterea gradului de conștientizare printr-o campanie de promovare.

Promovarea proiectului va fi asigurată prin distribuirea informațiilor pe toate rețelele de socializare, prin crearea de materiale promoționale și prin campanii de promovare.

### Bibliografie

Food and Agriculture Organization (FAO), 2006. Report of the ENECE/FAO team of specialist on gender and forestry (eds.) Time for Action. Changing the gender situation in forestry. <http://www.fao.org/sustainable-forest-management/toolbox/cases/case-detail/en/c/213769> (accesat 23.06.2021)

Vennesland, B., Björg Björnsdottir, Dolling, A., Hujala, T., Nybakken, L., Strange, N., Hildebrand, S.M., 2020 Gender equality in the Nordic forest sector. Nordic Forest Research (SNS). <https://nordicforestresearch.org/wp-content/uploads/2020/09/200917-gender-web.pdf> (accesat 23.06.2021)

### Abstract.Fem4Forest - Forests in Women's Hands.

Fem4Forest – Forests in Women's Hands is a project co-funded by European Union and the main object is to integrate innovative methods and tools for better integration of woman into working places and decision-making processes into the forestry sector in the Danube region, exchange the best practices and increase capacities of the local and regional forest sector by more active roles of woman, as well as support female forest owners in increasing job opportunities and income from their forests and enter new markets.

**Authors.** Ramona-Elena Scriban, Laura Bouriaud - Ștefan cel Mare University of Suceava, Faculty of Forestry, 13 Universității, 720229 Suceava, Romania